

Россия, 660075, г. Красноярск  
ул. Северо-Енисейская, д.44Г  
тел. (391)274-50-47  
(391)274-50-48  
(391)274-50-49  
факс (391)274-50-48  
E-Mail: [09cpo@mail.ru](mailto:09cpo@mail.ru),  
WWW: [www.sro-krasstroy.ru](http://www.sro-krasstroy.ru)



ОГРН 1082400002563  
ИНН 2460085960, КПП 246001001  
в Красноярский РФ  
ОАО "РОССЕЛЬХОЗБАНК,  
Г.КРАСНОЯРСК, БИК 040407923  
р/сч 40703810149260000005  
к/сч 30101810300000000923

---

**Некоммерческое Партнерство Саморегулируемая организация  
«Красноярские строители» (НП СРО «КС»)**

Исх. № 211 от «28» 03 2013  
На № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_

Участникам общего собрания  
НП СРО «Красноярские строители»

**Особое мнение директора Партнерства**

**к акту ревизионной комиссии НП СРО «КС» по итогам проверки финансово-хозяйственной  
деятельности НП СРО «КС» за 2012 год от 19.03.2012г.**

Изучив материалы по акту проверки, выражаю несогласие по некоторым замечаниям, отраженным в акте:

**1. Увеличение премиального фонда сотрудникам Партнерства**

Правлением были приняты отдельные решения премировать сотрудников сверх предусмотренной сметой суммы за высокий уровень подготовки и проведения годового собрания, к празднованию Дня строителя и 13 заработной платы по итогам года. Это не является злоупотреблением Правления своими полномочиями, так как Правление имеет право принять решение о расходовании средств из статьи «Резерв Правления» на различные цели, не противоречащие Уставу, целям и направлениям деятельности организации, в том числе и дополнительно, премировать сотрудников.

Общее собрание выделяло, согласно смете, средства на премию в размере 5 окладов на каждого сотрудника для того, чтобы работодатель мог поощрять работников, добросовестно и эффективно исполняющих трудовые обязанности.

Все другие виды дополнительного поощрения работников, которые не предусмотрены в смете на 2012 год, определяются решениями Правления за счет статьи расходов по смете на 2012 год «Резерв Правления».

## **2. Разница по формулировке на сайте**

В акте ревизионной комиссии указано на расхождение между формулировкой в протоколе общего Собрания №3 от 27.04.2012 г. и информационном вестнике №5 от 03.05.2012 г.

Основным официальным документом является протокол общего собрания, информационный вестник освещает и комментирует произошедшие события в жизни Партнерства и строительной отрасли в целом. На наш взгляд Информационный вестник не допустил никаких принципиальных искажений текста протокола Собрания, лишь разъяснил его смысл.

## **3. Перерасчет отпускных не производился**

В связи с производственной необходимостью состоялся отзыв из отпуска директора Партнерства по моему согласию без удержания отпускных в соответствии с решением Правления (Протокол заседания Правления от 25.10.2011 №10/5).

## **4. Дополнительное соглашение к трудовому договору с директором НП СРО «КС» Шаповаловым А.С. о дополнительных затратах к компенсации за использование личного автомобиля**

Данное замечание считаем необоснованным.

Статьей 188 Трудового кодекса РФ предусмотрена выплата компенсации, а сверх того возмещение дополнительных расходов работнику за использование его личного имущества в служебных целях, причем Трудовой кодекс не содержит никаких нормативов применительно к размеру выплачиваемой компенсации, это должна быть договоренность между работником и работодателем. Трудовой кодекс РФ говорит о том, что компенсация и дополнительные расходы (ГСМ, запчасти, техническое обслуживание и т.д.) должны быть зафиксированы в трудовом договоре, либо дополнительном соглашении к трудовому договору.

Статья 264 п.1 пп.11 Налогового кодекса РФ, где есть ссылка на Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 - речь идет исключительно о легковых автомобилях и мотоциклах и нормирования именно по налогу на прибыль! Напоминаем, что мы на упрощенной системе налогообложения «Доходы», а по данному налогообложению в Постановлении Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 ничего не сказано. Но если даже и учитывать данное постановление, то в нем нет никакого нормирования, ни по страховым взносам, ни по налогу на доходы физических лиц, т.е. организация вправе установить компенсацию в

трудовом договоре (дополнительном соглашении) более высокую, чем это установлено налоговым законодательством по налогу на прибыль.

#### **5. Командировочные расходы директора НП СРО «КС», а так же членов Правления Партнерства**

Несмотря на то, что превышен лимит расчета расходов, который определен в **пояснительной записке** к смете доходов и расходов за 2012 год в части проезда к месту командировки, проживания в гостиницах по системе бизнес-класса - экономия по статье расходов в смете доходов и расходов на 2012 год «Командировочные расходы» составила 32,68%, «Возмещение расходов членам Правления» 24,17%.

#### **6. Доход от размещения средств на депозитных счетах в банках РФ за 2012 год уменьшился**

На основании высказанных на общем собрании предложений, рядом представителей Партнерских организаций, решением Правления средства компенсационного фонда были размещены в таких банках как Сбербанк РФ и Банк ВТБ (3%) под более низкие ставки по депозитным ставкам банка, чем банк ТРАСТ (10%), в котором средства компенсационного фонда были размещены ранее (Протокол Правления №03/5 от 30.03.2011).

#### **7. По проведению аттестации рабочих мест.**

В связи с замечаниями рабочей комиссии по формированию сметы на 2013 год (Тарашанский М.В.) по факту сокращения рабочего времени, в связи с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест, директором Партнерства (Приказ от 14.03.2013 №6), в нарушение трудового законодательства, был отменен п.5 Приказа от 07.02.2013 года о сокращении продолжительности рабочей недели. Дополнения к трудовым договорам работников от 07.02.2013 года отменены. Неотработанное время в количестве 22 часов для каждого сотрудника, директор Партнерства обязал отработать. Таким образом, сотрудники Партнерства работают 8-ми часовой рабочий день с 14.03.2013г.

#### **8. Рекомендация сменить аудитора на 2013 год**

Рекомендация ревизионной комиссии в очередной раз сменить аудитора на 2013 год крайне некорректна.

Аудиторская фирма «Буква закона» полностью выполнили свои обязательства в соответствии с заданием (Договор). Более того Аудиторская фирма «Буква закона» была выбрана

из трех аудиторских фирм на заседании Правления (Протокол от 03.10.2012 №10/1) как имеющая большой опыт работы по проведению аудиторских проверок ряда крупных субъектов хозяйственной деятельности, в том числе и саморегулируемых организаций.

Приложение:

Отзыв ЗАО Аудиторской фирмы «Буква Закона» на Акт ревизионной комиссии НП СРО «КС» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности НП СРО «КС» за 2012 год от 19.03.2013г. - на 5 л. в 1 экз.

Директор



А.С. Шаповалов